

DOORLOPENDE TEKST

van de statuten van de stichting: **Stichting Purmerendse ScholenGroep**, gevestigd te Purmerend, na statutenwijziging op 7 november 2017 verleden voor mr S. Juffermans-de Vries, notaris gevestigd te Purmerend.

Artikel 1 - Naam en vestigingsplaats

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Purmerendse ScholenGroep**.
2. De stichting is gevestigd in de gemeente Purmerend.

Artikel 2 - Doel

1. De stichting heeft ten doel:
 - a. het doen geven en bevorderen van een breed en pluriform aanbod aan voortgezet onderwijs in de zin van de Wet op het voortgezet onderwijs en andere onderwijswetten;
 - b. het doen geven en bevorderen van andere vormen van onderwijs dan het in bepaalde met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen;
 - c. het verlenen van diensten aan derden in het kader van het onder 1.a. en 1.b. bepaalde, en het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. De stichting wil haar doelen bereiken door het oprichten en in stand houden van naar grondslag te onderscheiden scholen voor voortgezet onderwijs.
De stichting hanteert daarbij het uitgangspunt dat zowel aan de Rooms-Katholieke en Protestants-Christelijke identiteit als aan de op de principes van het openbaar onderwijs gebaseerde identiteit vorm gegeven wordt. De grondslag van de stichting is algemeen bijzonder.
De scholen wordt tevens de gelegenheid geboden tot eigen pedagogische en didactische profilering.
3. Voor de stichting en haar scholen betekent het in lid 2 verwoorde dat sprake is van:
 - a. respecteren van de verschillende culturen en levensovertuigingen in de Nederlandse samenleving;
 - b. algemene toelaatbaarheid van leerlingen, met dien verstande dat leerlingen alleen geweigerd kunnen worden op onderwijskundige gronden;
 - c. algemene toelaatbaarheid van personeel, met dien verstande dat te benoemen personeel de grondslag en doelstellingen van de stichting dient te onderschrijven en de identiteit van de school dan wel de scholen waar werkzaamheden worden verricht respecteert;
 - d. onderwijs dat emancipatiegericht werkt met inachtneming van de democratische verhoudingen; en
 - e. aandacht voor levensbeschouwelijke vorming casu quo kennis van de geestelijke stromingen en maatschappelijke vorming, gewaarborgd via het onderwijsaanbod.

Artikel 3 - Vermogen (geldmiddelen)

1. Het tot verwezenlijking van het doel van de stichting bestemde vermogen wordt gevormd door:

- a. het bij de oprichting van de stichting aanwezige vermogen van de afzonderlijke stichtingen die in de stichting zijn gefuseerd;
 - b. subsidies;
 - c. schoolgelden en bijdragen;
 - d. sponsorgelden;
 - e. verkrijgingen krachtens erfstelling, legaat, schenking of gift; aanvaarding van erfstelling geschiedt alleen onder het voorrecht van boedelbeschrijving; en
 - f. overige baten.
2. De in lid 1 onder e en f genoemde middelen mogen slechts worden aanvaard, indien hieraan geen voorwaarden verbonden zijn, welke bezwaarlijk kunnen zijn voor de verwezenlijking van het doel van de stichting. De onder c genoemde middelen vormen geen voorwaarde voor toelating van leerlingen voor zover dit niet anders bij of krachtens de wet is bepaald.
 3. De stichting beoogt niet het maken van winst.
 4. De stichting mag aan een bestuurder of aan een lid van de raad van toezicht geen andere uitkeringen doen dan de bezoldiging en de vergoeding van kosten als bedoeld in artikel 15 lid 3 en artikel 9 van deze statuten. Hieronder wordt mede begrepen het toekennen van enig voordeel ten laste van de stichting, hetzij rechtstreeks, hetzij middellijk, uit hoofde van aan de stichting geleverde goederen of diensten.

Artikel 4 - Organen

De stichting kent als organen:

- de raad van toezicht;
- het bestuur.

Artikel 5 - Raad van toezicht

De stichting heeft een raad van toezicht. Het aantal leden van de raad van toezicht bedraagt ten minste vijf en ten hoogste zeven.

Als de raad van toezicht op enig moment niet uit het voorgeschreven aantal leden bestaat, zijn de dan in functie zijnde leden van de raad van toezicht niettemin tot uitoefening van hun taak bevoegd, onverminderd de verplichting om onverwijld maatregelen tot aanvulling van zijn ledental te nemen.

Artikel 6 - Taken en bevoegdheden raad van toezicht

1. De raad van toezicht heeft tot taak:
 - a. het behartigen van de belangen die de (regionale) samenleving heeft bij de door de stichting uit te voeren statutaire opdracht (*'representant'*);
 - b. het vertalen op hoofdlijnen van de statutaire opdracht van de stichting naar doelen en door het bestuur en de uitvoerende organisatie te boeken resultaten (*'dienaar'*);
 - c. het benoemen, schorsen en ontslaan van het bestuur;
 - d. het vaststellen van de rechtspositie en de bezoldiging van het bestuur;
 - e. het jaarlijks evalueren van het functioneren van het bestuur;
 - f. het vaststellen van de gehanteerde code voor goed bestuur als bedoeld in artikel 103 lid 1 van de Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) en voor zover van toepassing de - gemotiveerde - afwijking daarvan;
 - g. het vaststellen van de kaders van toezicht waarbinnen het bestuur en de uitvoerende organisatie de geformuleerde resultaten dienen te bereiken;
 - h. het aanwijzen van en het vaststellen van de opdracht voor de accountant;

- i. het vastleggen van de eigen werkwijze in een daartoe op te stellen reglement;
 - j. het jaarlijks bespreken van het eigen functioneren;
 - k. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden;
 - l. het wijzigen van de statuten van de stichting; en
 - m. het ontbinden, fuseren of splitsen van de stichting.
2. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de verwezenlijking van grondslag en doelstelling van de stichting, de algemene gang van zaken binnen de stichting en de scholen/onderwijsinstellingen die door de stichting in stand worden gehouden, alsmede op het beleid en het functioneren van het bestuur. De raad van toezicht adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd.
3. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig dat de raad van toezicht een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kan uitoefenen. Onverminderd het overigens bij of krachtens deze statuten bepaalde, is de raad van toezicht belast met:
- a. het vooraf goedkeuren van besluiten van het bestuur met betrekking tot:
 - 1. het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een ander sterk maakt of zich tot zekerheid voor een schuld van een ander verbindt;
 - 2. het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen;
 - 3. de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag;
 - 4. het strategisch meerjarenplan en de meerjarenbegroting;
 - 5. het wijzigen van de directiestructuur;
 - 6. het vaststellen, wijzigen of intrekken van het bestuursreglement en/of het managementstatuut;
 - 7. het stichten dan wel opheffen van scholen van de stichting of het verkrijgen van scholen of vervreemden van scholen door de stichting;
 - 8. het deelnemen in andere stichtingen;
 - 9. het aangaan van rechtshandelingen die een waarde dan wel duur vertegenwoordigen die hoger is dan een bij een daartoe strekkend door de raad van toezicht genomen besluit duidelijk te omschrijven en schriftelijk aan het bestuur meegedeelde waarde en/of duur.
 - b. het toezien op de verwezenlijking van de grondslag en de doelstelling van de stichting, het bereiken van de doelen en gewenste resultaten en het belang van de samenleving;
 - c. het houden van toezicht op het functioneren van het bestuur en het toezien op de naleving door het bestuur van wettelijk verplichtingen, de code voor goed bestuur als bedoeld in artikel 103 lid 1 WVO en eventuele afwijkingen van die code;
 - d. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige, efficiënte en rechtmatige bestemming en aanwending van financiële middelen van de stichting.
4. De raad van toezicht is bevoegd ook andere besluiten dan in lid 3 onder a van dit artikel genoemd aan zijn goedkeuring, advies of consultatie vooraf te onderwerpen. Die andere besluiten dienen duidelijk omschreven te worden en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld.
5. De raad van toezicht kan bij een daartoe strekkend besluit bepalen dat het bestuur zich

moet gedragen naar aanwijzingen van de raad van toezicht. Die aanwijzingen dienen duidelijk omschreven te worden en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld. Het bestuur is verplicht de aanwijzingen op te volgen, tenzij het belang van de stichting zich daartegen verzet.

6. De raad van toezicht doet jaarlijks verslag van zijn werkzaamheden en het uitgeoefende toezicht.
7. De raad van toezicht heeft recht op alle voor de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden noodzakelijke gegevens. De raad van toezicht heeft recht op inzage van alle boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de stichting.
8. De raad van toezicht kan zich op kosten van de stichting in de uitoefening van zijn taak doen bijstaan door één of meer deskundigen.
9. Ten minste éénmaal per jaar bespreekt de raad van toezicht zijn eigen functioneren, het functioneren van het bestuur en de relatie tussen de raad van toezicht en het bestuur.
10. Bij de uitoefening van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de stichting. De leden van de raad van toezicht oefenen hun functie onafhankelijk uit en zullen daarbij geen deelbelangen laten prevaleren.
11. De bevoegdheden, werkwijze en de overige aspecten ten aanzien van de raad van toezicht worden nader geregeld in een reglement raad van toezicht.
De raad van toezicht stelt dit reglement raad van toezicht op en kan dit reglement te allen tijde wijzigen.

Artikel 7 - Benoeming leden raad van toezicht

1. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht.
De raad van toezicht is samengesteld als volgt:
 - a. één (1) zetel is bestemd voor een lid dat benoemd wordt uit de hierna te noemen schriftelijke voordracht en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de confessionele identiteit';
 - b. één (1) zetel is bestemd voor een lid dat benoemd wordt uit de hierna te noemen schriftelijke voordracht en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de beginselen van het openbaar onderwijs';
 - c. één (1) zetel is bestemd voor een lid dat benoemd wordt uit de hierna te noemen schriftelijke voordracht en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen belangen bedrijfsleven';
 - d. één (1) zetel is bestemd voor het lid dat is benoemd uit de hierna te noemen bindende voordracht opgemaakt door de Medezeggenschapsraad van de Purmerendse Scholengroep en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen belangen leerlingen, ouders en personeel'; en
 - e. één (1) zetel is bestemd voor het lid dat in de functie van voorzitter rechtstreeks door de raad van toezicht wordt benoemd.

Indien de raad van toezicht bestaat uit zes (6) leden, is de zesde zetel bestemd voor een lid dat benoemd wordt uit de hierna te noemen schriftelijke voordracht en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de confessionele identiteit'.

Indien de raad van toezicht bestaat uit zeven (7) leden, is de zevende zetel bestemd voor

een lid dat benoemd wordt uit de hierna te noemen schriftelijke voordracht en die voldoet aan de criteria zoals deze zijn opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de beginselen van het openbaar onderwijs'.

2. De benoeming van de in lid 1 onder a tot en met c van dit artikel genoemde leden van de raad van toezicht geschiedt uit een schriftelijke voordracht door de selectiecommissie, zoals hierna is bepaald in artikel 18. De voordracht is niet bindend zodat de betreffende selectiecommissie in de gelegenheid moet worden gesteld een nieuwe voordracht op te maken.
3. De samenstelling van de raad van toezicht is dusdanig dat de leden ten opzichte van elkaar, de leden van het bestuur en welk deelbelang ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden van de raad van toezicht vervullen hun taak zonder mandaat en onafhankelijk van bij de stichting en de scholen betrokken deelbelangen.
Lid van de raad van toezicht kunnen niet zijn personen die, dan wel van wie de echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- en aanverwant tot in de tweede graad:
 - a. lid zijn van het bestuur van de stichting dan wel lid zijn geweest waarbij de periode van vier jaar na het einde van hun bestuurlijke functie nog niet verstreken is;
 - b. werknemer zijn van de stichting of zijn geweest, waarbij de periode van vier jaar na einde van hun arbeidscontract nog niet verstreken is;
 - c. lid zijn van een medezeggenschapsorgaan van de stichting dan wel lid zijn geweest waarbij de periode van vier jaar na het einde van hun functie nog niet verstreken is;
 - d. lid zijn van het bestuur van een gemeente gelegen in het voedingsgebied van de stichting met betrekking tot de instroom van leerlingen dan wel lid zijn geweest waarbij de periode van vier jaar na het einde van hun bestuurlijke functie nog niet verstreken is;
 - e. leerlingen zijn van de scholen van de stichting;
 - f. lid zijn van het bestuur of directeur zijn van middelbare of voortgezette opleidingen gelegen in het voedingsgebied van de stichting met betrekking tot de instroom van leerlingen, waarbij de periode van vier jaar na het einde van hun functie nog niet verstreken is;
 - g. directe dan wel indirecte belangrijke zakelijke relaties met de stichting hebben, dan wel hebben gehad in de vier jaar voorafgaand aan de benoeming;
 - h. bestuurslid zijn van een rechtspersoon waarin een bestuurslid van de stichting lid is van het toezichthoudend orgaan.
4. De raad van toezicht stelt competentieprofielen van de raad en zijn leden vast, rekening houdend met de aard van de activiteiten van de stichting en de gewenste achtergrond en deskundigheid van de leden van de raad van toezicht.

De raad van toezicht zal daarbij onderscheid maken tussen:

- een competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de confessionele identiteit' voor het onder lid 1 onder a van dit artikel genoemde lid van de raad van toezicht;
- een competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de beginselen van het openbaar onderwijs' voor het onder lid 1 onder b van dit artikel genoemde lid van de raad van toezicht;
- een competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen belangen bedrijfsleven' voor het onder lid 1 onder c van dit artikel genoemde lid van de raad van toezicht;

- een competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen belangen leerlingen, ouders en personeel' voor het onder lid 1 onder d van dit artikel genoemde lid van de raad van toezicht;
- een competentieprofiel voor het onder lid 1 onder e van dit artikel genoemde lid van de raad van toezicht.

De raad van toezicht is te allen tijde bevoegd een competentieprofiel te wijzigen.

5. Indien in de raad van toezicht een vacature ontstaat zijn de overgebleven leden verplicht om zo spoedig mogelijk een selectiecommissie in te stellen zoals bepaald in artikel 18. Aan de selectiecommissie wordt van de vacature het betreffende competentieprofiel als bedoeld in lid 4 van dit artikel overgelegd.

De benoeming van het betreffende lid van de raad van toezicht wordt door de raad van toezicht onverwijld schriftelijk aan de instantie als bedoeld in artikel 18 lid 3 onder b juncto artikel 18 lid 4 medegedeeld.

Artikel 8 - Zittingsperiode

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier (4) jaar.

Zij zijn éénmaal aansluitend herbenoembaar door de raad van toezicht, zonder toepassing van het bepaalde in artikel 7 lid 1.

De raad van toezicht stelt aan de hand van de voorgeschreven zittingsduur een rooster van aftreden vast. Daarbij moet worden voorkomen dat het periodiek aftreden een evenwichtig functioneren van de raad van toezicht in gevaar brengt, om welke reden de raad van toezicht van geval tot geval de zittingsduur van een lid van de raad van toezicht mag verlengen met ten hoogste één (1) jaar.

Artikel 9 – Vergoeding

Leden van de raad van toezicht hebben recht op een niet bovenmatige vergoeding.

De hoogte van de vergoedingen aan de leden van de raad van toezicht worden door de raad van toezicht vastgesteld. Bij de vaststelling van de vergoedingen wordt aangesloten bij de regels die de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) stelt.

De hoogte van de vergoedingen dient ook in lijn te zijn met de voor de onderwijssector wet- en regelgeving. Jaarlijks wordt door de raad van toezicht in de jaarrekening verantwoord welke bedragen zijn toegekend aan de leden van de raad van toezicht.

Artikel 10 - Einde lidmaatschap

Een lid van de raad van toezicht verliest zijn functie:

- a. door zijn vrijwillig aftreden;
- b. door zijn overlijden;
- c. door zijn faillissement, door het ten aanzien van hem van toepassing verklaren van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen of doordat aan hem surséance van betaling wordt verleend;
- d. door zijn ondercuratelestelling of de onderbewindstelling van zijn gehele vermogen;
- e. door zijn aftreden op basis van het rooster van aftreden;
- f. door zijn ontslag krachtens een besluit van de raad van toezicht, als bedoeld in artikel 11;
- g. indien zich een onverenigbaarheid voordoet als bedoeld in artikel 7 lid 3, zulks echter nadat de raad van toezicht een besluit heeft genomen inhoudende de constatering dat bedoelde onverenigbaarheid zich voordoet, zulks met ingang van de datum vermeld in het besluit van de raad van toezicht;
- h. indien een lid van de raad van toezicht niet meer voldoet aan het competentieprofiel op

basis waarvan hij is benoemd, zulks echter nadat de raad van toezicht een besluit heeft genomen inhoudende de constatering dat het betreffende lid van de raad van toezicht niet meer aan het competentieprofiel voldoet, zulks alsdan met ingang van de datum als vermeld in het besluit van de raad van toezicht.

Artikel 11 - Ontslag en schorsing lid raad van toezicht

1. De raad van toezicht kan een lid van de raad van toezicht ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van de raad van toezicht redelijkerwijs niet van de stichting kan worden verlangd.
2. Een besluit tot ontslag dient te worden genomen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn met een meerderheid van ten minste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen, waarbij het betreffende lid van de raad van toezicht niet wordt meegeteld wat betreft het quorum en het aantal stemmen. Als op deze vergadering niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal - niet eerder dan twee weken en niet later dan zes weken na de eerste vergadering - een nieuwe vergadering kunnen worden uitgeschreven. In die nieuwe vergadering kan dan - met behoud van de vermelde meerderheid van stemmen - tot ontslag worden besloten ongeacht het aantal dan aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht, waarbij het betreffende lid van de raad van toezicht niet wordt meegeteld wat betreft het aantal stemmen.
3. Het betreffende lid van de raad van toezicht heeft het recht in die vergadering het woord te voeren, eventueel bijgestaan door een raadsman.
4. De raad van toezicht kan een lid van de raad van toezicht schorsen. De voorzitter van de raad van toezicht dient ingeval van schorsing een vergadering van de raad van toezicht bijeen te roepen, te houden binnen vier weken na de schorsing, welke vergadering zal besluiten tot opheffing van de schorsing, tot verlenging van de schorsing of tot ontslag op één van de gronden als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
5. Het geschorste lid van de raad van toezicht heeft het recht in de vergadering het woord te voeren, eventueel bijgestaan door een raadsman.
6. Bij verlenging van de schorsing is het voorafgaande van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat een schorsing niet langer dan drie maanden kan duren. Indien een vergadering niet binnen vier weken na de schorsing is gehouden, indien in die vergadering geen besluit is genomen dan wel indien na verloop van drie maanden geen besluit tot ontslag is genomen, vervalt de schorsing.

Artikel 12 - Besluitvorming door de raad van toezicht

1. Geldigheid

De raad van toezicht kan zowel in als buiten vergadering besluiten nemen. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald kan een besluit in de vergadering alleen worden genomen als ten minste de helft van het aantal in functie zijnde leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. De raad van toezicht is bevoegd buiten vergadering besluiten te nemen mits geen lid van de raad van toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming heeft verzet. Een besluit is dan genomen als de vereiste meerderheid van de leden van de raad van toezicht zich vóór het voorstel heeft verklaard. De stemmen kunnen ook langs elektronische weg worden uitgebracht. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van alle ingekomen antwoorden door de secretaris

een relaas opgemaakt, dat na ondertekening door de voorzitter en de secretaris bij de notulen wordt gevoegd. Als werd gehandeld in strijd met het in deze statuten over de oproeping van de vergadering bepaalde, kan de raad van toezicht niettemin rechtsgeldige besluiten nemen, mits op de vergadering alle leden van de raad van toezicht aanwezig zijn.

2. **Vertegenwoordiging**

Een lid van de raad van toezicht kan aan een ander lid van de raad van toezicht schriftelijk volmacht verlenen om zich ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

Een elektronisch vastgelegde volmacht geldt als een schriftelijke volmacht.

Een lid van de raad van toezicht kan slechts één medelid van de raad van toezicht ter vergadering vertegenwoordigen.

3. **Vereiste meerderheid**

Ieder lid van de raad van toezicht heeft het recht tot het uitbrengen van één stem.

Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden besluiten genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.

4. **Staken van stemmen**

Mocht bij stemming over de benoeming van personen bij eerste stemming geen meerderheid worden verkregen, dan zal een nieuwe stemming plaats hebben. Als ook dan geen meerderheid verkregen wordt, zal bij een tussenstemming worden beslist tussen welke personen zal worden herstemd. Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot; staken de stemmen bij een andere stemming dan is het voorstel verworpen.

5. **Nadere reglementen**

De overige aspecten ten aanzien van de besluitvorming door de raad van toezicht worden nader geregeld in het reglement raad van toezicht.

Artikel 13 - Commissies

1. De raad van toezicht is bevoegd om één of meer commissies in te stellen die ieder onder verantwoordelijkheid van de raad van toezicht de raad van toezicht ter zijde staan bij de uitvoering van zijn taak. De raad van toezicht is bevoegd een of meer van deze commissies op te heffen of de taak daarvan te wijzigen.
2. De raad van toezicht bepaalt de samenstelling, taak en werkwijze van de commissies door middel van een daartoe vast te stellen reglement. De raad van toezicht is steeds bevoegd na overleg met de betreffende commissie of commissies wijzigingen aan te brengen in het reglement.

Artikel 14 - Bestuur

1. **Samenstelling**

Het bestuur van de stichting bestaat uit één of meerdere natuurlijke personen.

De raad van toezicht stelt het aantal bestuurders vast.

2. **Taken en bevoegdheden, de besluitvorming en de overige aspecten**

1. Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het bestuur belast met het besturen van de stichting. Het bestuur is tegenover de stichting gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak.
2. Het bestuur is voor zijn functioneren verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht en verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van zijn taak benodigde gegevens. Het bestuur is voorts verplicht de raad van toezicht alle gewenste inlichtingen te verschaffen en de vergaderingen van de raad van toezicht bij te wonen

- indien en voor zover de raad van toezicht zulks verlangt.
3. De taken en bevoegdheden, de werkwijze en de overige aspecten ten aanzien van het functioneren van het bestuur worden nader geregeld in een bestuursreglement. Het bepaalde in artikel 6 lid 3 onder a.6. is hierop van toepassing.
 4. Het bestuur is met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
 5. De taken en bevoegdheden, de werkwijze en de overige aspecten ten aanzien van het functioneren van het management van de stichting worden geregeld in het managementstatuut. Het bepaalde in artikel 6 lid 3 onder a.6. is hierop van toepassing.
3. **Vertegenwoordiging**
1. a. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
b. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt bovendien toe aan iedere bestuurder aan wie bij besluit van de raad van toezicht de bevoegdheid is toegekend om de stichting alleen en zelfstandig te vertegenwoordigen.
De raad van toezicht kan bij besluit deze bevoegdheid ook ontnemen.
 2. De in het vorige lid van dit artikel opgenomen bevoegdheid van het bestuur of van de bestuurder tot vertegenwoordiging van de stichting bestaat ook indien tussen de stichting en het bestuur een tegenstrijdig belang bestaat, mits tot het betreffende bestuursbesluit is besloten met voorafgaande goedkeuring door de raad van toezicht.
 3. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van incidentele dan wel doorlopende volmacht aan één of meer leden van het bestuur, aan directeuren/rectoren en ook aan andere personen om, zowel gezamenlijk als afzonderlijk, de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
 4. De in artikel 6 lid 3 onder a.1 en a.2 opgenomen goedkeuring geldt mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de stichting ter zake van de betreffende handelingen.
 5. Indien de goedkeuring als bedoeld in artikel 6 lid 3 onder a.3 tot en met a.9 en artikel 6 lid 4 ontbreekt dan tast dat de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of bestuurders niet aan.

Artikel 15 - Bestuur. Benoeming, schorsing en ontslag

1. Benoeming

1. De bestuurders worden benoemd door de raad van toezicht.
2. Niet benoembaar tot bestuurder is een persoon die:
 - a. lid is (dan wel lid is geweest) van de raad van toezicht of enig ander orgaan van de stichting;
 - b. tevens de functie van intern toezichthouder vervult bij een onderwijsorganisatie binnen het voortgezet onderwijs;
 - c. tevens de functie van intern toezichthouder vervult bij een onderwijsorganisatie buiten het voortgezet onderwijs, tenzij deze organisatie een ander voedingsgebied bedient;
 - d. met de stichting structureel een zakelijke relatie onderhoudt, dan wel deel uitmaakt van het bestuur of een ander orgaan, of in dienst is van of een andere

- zakelijke relatie heeft met een organisatie die structureel of potentieel een zakelijke relatie heeft met de stichting;
- e. niet het vrije beheer over zijn vermogen heeft;
- f. die als bestuurder van een stichting is ontslagen door de rechtbank in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de benoeming tot bestuurder van de stichting.

2. **Profiel**

De benoeming van de bestuurders geschiedt aan de hand van een door de raad van toezicht vast te stellen competentieprofiel. Het competentieprofiel bevat de kwaliteiten en deskundigheden waaraan het bestuur dient te voldoen.

Het competentieprofiel kan door de raad van toezicht na overleg met het bestuur worden gewijzigd.

Bij het ontstaan van een vacature kan het competentieprofiel - na overleg met het bestuur indien ten minste één (1) bestuurder alsdan nog in functie is - door de raad van toezicht nader worden ingevuld.

3. **Duur aanstelling, arbeidsvoorwaarden**

Een bestuurder wordt voor bepaalde of onbepaalde tijd benoemd. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van een bestuurder geschiedt door de raad van toezicht. Bij de vaststelling van het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden wordt aangesloten bij de voor de bestuurders in de onderwijssector geldende (centrale) arbeidsvoorwaarden en de wet- en regelgeving omtrent de beloning van topfunctionarissen in de (semi-)publieke sector. Jaarlijks wordt door de raad van toezicht in de jaarrekening verantwoord welke bedragen zijn toegekend aan de leden van het bestuur.

4. **Vacature**

In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

Indien binnen vier maanden na het ontstaan van een vacature geen benoeming van een opvolgend bestuurder tot stand is gekomen, dan wel niet is overgegaan tot de benoeming van een interim-bestuurder, geschiedt de benoeming door de rechtbank op verzoek van de meest gereede belanghebbende, onverminderd de mogelijkheid aan de voorzieningenrechter van de rechtbank om een voorlopige voorziening te treffen.

5. **Ontstentenis of belet**

In geval van ontstentenis of belet, omschreven als langdurige of structurele afwezigheid, berust het bestuur tijdelijk bij een door de raad van toezicht aan te wijzen persoon. Als overbrugging is de raad van toezicht bevoegd iemand uit zijn midden aan te wijzen die voor de duur van maximaal vier weken de functie van bestuurder waarneemt. De raad van toezicht is bij ontstentenis of belet van een bestuurder verplicht zo spoedig mogelijk in het bestuur te voorzien.

6. **Periodieke beoordeling**

Het bestuur wordt periodiek beoordeeld door de raad van toezicht. De wijze waarop deze beoordeling plaatsvindt, wordt geregeld in het reglement raad van toezicht.

7. **Einde bestuurslidmaatschap**

Een bestuurder verliest zijn functie:

- a. door zijn overlijden;
- b. door zijn faillissement, door het ten aanzien van hem van toepassing verklaren van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen of doordat aan hem surséance van

betaling wordt verleend;

- c. door zijn ondercuratelestelling of de onderbewindstelling van zijn gehele vermogen;
- d. door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd;
- e. door zijn vrijwillig aftreden;
- f. door zijn ontslag door de rechtbank;
- g. door zijn ontslag verleend door de raad van toezicht;
- h. indien zich een onverenigbaarheid voordoet als bedoeld in artikel 15 lid 1 onder 2, zulks echter nadat de raad van toezicht een besluit heeft genomen inhoudende de constatering dat bedoelde onverenigbaarheid zich voordoet, zulks met ingang van de datum vermeld in het besluit van de raad van toezicht.

8. Schorsing en ontslag

1. Een bestuurder kan te allen tijde worden geschorst en ontslagen door de raad van toezicht, ook wanneer hij voor bepaalde tijd is benoemd. Hij wordt in de gelegenheid gesteld zich in een vergadering met de raad van toezicht te verantwoorden. Daarbij kan hij zich doen bijstaan door een raadsman.
2. Een besluit tot schorsing dan wel ontslag dient te worden genomen in een vergadering waarin alle leden van de leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn met ten minste drie/vierde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Als op deze vergadering niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal - niet eerder dan twee weken en niet later dan zes weken na de eerste vergadering - een nieuwe vergadering kunnen worden uitgeschreven. In die nieuwe vergadering kan dan - met behoud van de vermelde meerderheid van stemmen - tot ontslag worden besloten, ongeacht het aantal dan aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht.
3. De voorzitter van de raad van toezicht dient ingeval van schorsing een vergadering van de raad van toezicht bijeen te roepen, te houden binnen vier weken na de schorsing, welke vergadering zal besluiten tot opheffing van de schorsing, tot verlenging van de schorsing of tot ontslag. De geschorste bestuurder heeft het recht in de vergadering het woord te voeren, eventueel bijgestaan door een raadsman.
4. Bij verlenging van de schorsing is het voorafgaande van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat een schorsing niet langer dan drie maanden kan duren. Indien een vergadering niet binnen vier weken na de schorsing is gehouden, indien in die vergadering geen beslissing is genomen dan wel indien na ommekomst van drie maanden geen besluit tot ontslag is genomen, vervalt de schorsing.

Artikel 16 - Gezamenlijke vergadering van het bestuur en de raad van toezicht

1. In een gezamenlijke vergadering van het bestuur en de raad van toezicht worden de onderwerpen besproken zoals in de jaaragenda behorende bij het toezichtkader is vastgesteld, alsmede andere onderwerpen die vooraf door een van hen aan de orde zijn gesteld en geagendeerd. De jaarstukken, het jaarverslag en het accountantsverslag worden in een gezamenlijke vergadering besproken.
2. Een gezamenlijke vergadering van het bestuur en de raad van toezicht wordt gehouden zodra één van hen dat wenst, doch ten minste viermaal per schooljaar. Het bestuur verzorgt in overleg met de voorzitter van de raad van toezicht en de eventuele initiatiefnemer de agenda en oproeping.
3. De gezamenlijke vergadering wordt geleid door de voorzitter van de raad van toezicht. Bij

diens afwezigheid wordt de vergadering geleid door de plaatsvervangend-voorzitter. Bij ook diens afwezigheid voorzien de aanwezige leden van de raad van toezicht en het bestuur in de leiding van de vergadering.

Artikel 17 - Boekjaar; verslaggeving

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar. Het schooljaar loopt van één augustus tot en met eenendertig juli van het daaropvolgende jaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.
3. Het bestuur is verplicht jaarlijks uiterlijk binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting op te maken en op papier te stellen.
4. De stukken als bedoeld in lid 3 worden terstond ter goedkeuring aan de raad van toezicht voorgelegd, voorzien van een nadere toelichting.
5. De stukken gaan vergezeld van een rapport van de door een door de raad van toezicht aan te wijzen accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 Burgerlijk Wetboek. In het geval de raad van toezicht hiertoe niet tijdig overgaat is het bestuur bevoegd een accountant aan te wijzen.
Het bestuur is verplicht zijn volledige medewerking te verlenen aan het onderzoek van de accountant en gevraagd en ongevraagd alle relevante stukken ter beschikking te stellen.
6. De jaarrekening en het financieel jaarverslag worden binnen één (1) maand na de in lid 3 bedoelde termijn door het bestuur vastgesteld en door de raad van toezicht goedgekeurd. De jaarrekening en het financieel jaarverslag worden door het bestuur en de leden van de raad van toezicht ondertekend. Het verslag van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 6 lid 6 wordt door de raad van toezicht vastgesteld en door de leden van de raad van toezicht ondertekend. Ontbreekt de handtekening van één of meer van hen dan wordt daarvan onder opgave van reden melding van gemaakt.
7. Het bestuur maakt jaarlijks een begroting voor het schooljaar op. De begroting moet - behoudens bijzondere omstandigheden - voorafgaand aan het schooljaar - na goedkeuring door de raad van toezicht - door het bestuur zijn vastgesteld.
8. Binnen zes maanden na afloop van het schooljaar maakt het bestuur een jaarverslag over de gang van zaken binnen de stichting gedurende het schooljaar op. Het jaarverslag is openbaar.

Artikel 18 - Selectiecommissie

1. De raad van toezicht is verplicht voorafgaand aan de benoeming van een overeenkomstig artikel 7 lid 1 onder a tot en met c van de statuten te benoemen lid van de raad van toezicht telkens een selectiecommissie in te stellen die is belast met het verzorgen van een schriftelijke voordracht tot benoeming van het betreffende lid van de raad van toezicht.
2. De raad van toezicht bepaalt de samenstelling en werkwijze van de selectiecommissie door middel van een daartoe vast te stellen reglement.
De raad van toezicht is steeds bevoegd wijzigingen aan te brengen in het reglement. Het reglement dient te allen tijde te voldoen aan hetgeen hierna in lid 3 en 4 is bepaald.
3. De selectiecommissie bestaat uit drie (3) leden.

De samenstelling van de selectiecommissie is als volgt:

- a. twee (2) leden worden benoemd door en uit de raad van toezicht;
 - b. één (1) lid wordt benoemd door één van de in lid 4 genoemde instanties ten aanzien waarvan een vacature in de raad van toezicht ontstaat.
4. Het in lid 3 onder b van dit artikel genoemde commissielid wordt benoemd door:
- het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Purmerend indien een lid van de raad van toezicht benoemd dient te worden dat moet voldoen aan de criteria zoals opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de beginselen van het openbaar onderwijs';
 - de raad van toezicht van de stichting: Stichting Confessioneel Primair Onderwijs Waterland, statutair gevestigd te Purmerend en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 36053128, indien een lid van de raad van toezicht benoemd dient te worden dat moet voldoen aan de criteria zoals opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen van de confessionele identiteit';
 - de vereniging: Purmerendse Regio Ondernemers, statutair gevestigd te Purmerend en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40625767, indien een lid van de raad van toezicht benoemd dient te worden dat moet voldoen aan de criteria zoals opgenomen in het competentieprofiel genaamd 'Bewaken en borgen belangen bedrijfsleven'.
5. De raad van toezicht verzoekt de desbetreffende instantie als bedoeld in lid 3 onder b van dit artikel om binnen drie (3) weken in de benoeming van het lid van de selectiecommissie te voorzien. Indien de desbetreffende instantie niet tijdig in de benoeming, na daartoe bij aangetekende brief schriftelijk door de raad van toezicht te zijn aangemaand en de desbetreffende instantie niet alsnog binnen twee weken in de benoeming van het betreffende lid van de selectiecommissie heeft voorzien, dan zijn de overige leden van die selectiecommissie vrij in schriftelijke voordracht als bedoeld in lid 1.
6. Ieder lid van de selectiecommissie heeft het recht tot het uitbrengen van één (1) stem. Besluiten van de selectiecommissie worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 19 - Statutenwijziging

1. De raad van toezicht is bevoegd de statuten te wijzigen.
2. Het besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat er in de raad van toezicht een vacature bestaat. Als op deze vergadering niet alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal - niet eerder dan twee weken en niet later dan zes weken na de eerste vergadering - een nieuwe vergadering kunnen worden uitgeschreven. In die nieuwe vergadering kan dan - met behoud van de vermelde meerderheid van stemmen - tot statutenwijziging worden besloten, ongeacht het aantal dan aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht.
3. Het besluit tot wijziging van dat gedeelte van een bepaling van de statuten waarin het College van Burgemeesters en Wethouders van de Gemeente Purmerend respectievelijk Stichting Confessioneel Primair Onderwijs is opgenomen, behoeven de goedkeuring van respectievelijk het College van Burgemeesters en Wethouders van de Gemeente Purmerend respectievelijk Stichting Confessioneel Primair Onderwijs.

4. Bij de oproeping tot de vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden gedaan, dient dit steeds te worden vermeld. Bij de oproeping dient de tekst van het voorstel te worden gevoegd.
5. Indien werd gehandeld in strijd met het bepaalde in het vorige lid, kan de raad van toezicht niettemin rechtsgeldig tot statutenwijziging besluiten, mits alle leden van de raad van toezicht in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en mits met de in lid 2 van dit artikel voorgeschreven meerderheid van stemmen.
6. De raad van toezicht draagt zorg voor de uitvoering van het besluit. De statutenwijziging komt tot stand door middel van een daartoe op te maken notariële akte. De raad van toezicht wijst een lid van de raad van toezicht dan wel een bestuurder aan die bevoegd is namens de stichting op te treden, onder overlegging aan de notaris van het stuk of de stukken waaruit het rechtsgeldig besluit tot wijziging blijkt.
7. Een authentiek afschrift van de akte van wijziging en een doorlopende tekst van de gewijzigde statuten moeten worden neergelegd bij het handelsregister.
8. Bepalingen opgenomen in een statuut of reglement die strijdig zijn met de wet of met deze statuten, zijn niet bindend.

Artikel 20 - Ontbinding en vereffening, fusie en splitsing

1. Besluit ontbinding

De raad van toezicht is bevoegd de stichting te ontbinden.

Voor het besluit tot ontbinding gelden dezelfde regels als hiervoor opgenomen voor het besluit tot statutenwijziging.

Het besluit tot ontbinding geeft zo mogelijk ook aan welke bestemming wordt gegeven aan het na vereffening blijvende vereffeningssaldo.

Als de stichting op het tijdstip van haar ontbinding geen baten meer heeft, houdt zij op te bestaan. In dat geval doet de raad van toezicht daarvan opgave aan het handelsregister.

De boeken en bescheiden van de ontbonden stichting blijven gedurende zeven jaar nadat de stichting heeft opgehouden te bestaan onder bewaring van de door de raad van toezicht bij het besluit tot ontbinding aangewezen persoon. Binnen acht dagen na ingang van de bewaarplicht moet de aangewezen bewaarder zijn naam en adres opgeven aan het handelsregister.

2. Andere oorzaak

De stichting wordt bovendien ontbonden:

- door insolventie nadat de stichting in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
- door een daartoe strekkende rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

3. Fusie of splitsing

Voor fusie of splitsing van de stichting gelden dezelfde regels van besluitvorming als voorgeschreven voor een statutenwijziging, onverminderd de eisen van de wet.

4. Kennisgeving

Van een besluit tot ontbinding, fusie of splitsing van de stichting geeft het bestuur zo spoedig mogelijk kennis aan de organisatie van scholen waarbij het bestuur is aangesloten.

Artikel 21 - Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin de wet, de statuten, het bestuursreglement respectievelijk het reglement raad van toezicht niet voorzien, beslist de raad van toezicht.