

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht,
Purmerend

Concept 12 april 2022

Amsterdam, april 2022
Hans van Willegen

Twee leden Raad van Toezicht Purmerendse ScholenGroep

1 Wie zoeken wij?

Wij zoeken twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. Het eerste lid zal worden benoemd op bindende voordracht van de Centrale Medezeggenschapsraad en heeft als profiel: *'Bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel'*. Het tweede lid heeft als profiel: *'Bewaken en borgen van de beginselen van openbaar bestuur'*.

2 Wie zijn wij?

Organisatieschets

De Purmerendse ScholenGroep (PSG) bestaat uit zeven scholen. Deze scholen verzorgen een breed aanbod in opleidingen en leerwegen in het voortgezet onderwijs voor de regio Waterland. Onze scholen bieden naar grondslag openbaar of bijzonder onderwijs en hanteren elk een uiteenlopende pedagogisch-didactische aanpak. Deze diversiteit geeft ouders en leerlingen de mogelijkheid tot kiezen en geeft onze scholen de mogelijkheid om leerlingen maatwerk aan te bieden.

Onze scholen verzorgen tezamen met ongeveer 500 medewerkers kwalitatief hoogwaardig onderwijs en ondersteuning voor zo'n 4200 leerlingen uit Purmerend en omgeving. De PSG neemt deel aan verschillende samenwerkingen in de regio.

Strategie & positionering

De huidige tijd, met al haar trends en ontwikkelingen, vraagt een adequate en professionele organisatie. De maatschappelijke verwachtingen met betrekking tot onderwijs nemen toe. De arbeidsmarkt staat onder druk. De PSG wil goed onderwijs kunnen blijven bieden en haar ambities hooghouden in een veranderende omgeving, waarbij de structurele inkomsten afnemen, de kosten stijgen, incidentele subsidies doelgericht en tijdelijk kunnen worden ingezet en er veel van de organisatie en medewerkers wordt gevraagd.

De volgende uitgangspunten zijn dan ook geformuleerd die bepalend zijn voor het beleid:

1. Wij zijn voorstander van samenwerken met andere schoolbesturen, zodat er een eigentijds en breed aanbod van opleidingen blijft bestaan. Een aanbod dat zo goed mogelijk aansluit op de wensen van leerlingen, ouders en de lokale en regionale samenleving;
2. Wij kiezen er voor om een sterke organisatie te zijn die toekomstbestendig is; met perspectief voor onze gewaardeerde medewerkers. Daarom is er in 2020 een verkenning gestart voor een duurzame bestuurlijke samenwerking met het Atlas College uit Hoorn;
3. Wij zijn voorstander van duidelijk herkenbare en onderscheidende scholen met een eigen profiel, zodat leerlingen en ouders iets te kiezen hebben en ook weten waarvoor ze kiezen.

College van Bestuur

Het bestuur van de PSG wordt gevormd door het college van bestuur (CvB) en is belast met de dagelijkse leiding van de stichting. Het CvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Het CvB wordt gevormd door de heer Peter Reenalda (voorzitter).

Het bestuursbureau ondersteunt de zeven scholen en de voorzitter van het CvB bij hun werkzaamheden. De medewerkers van het bestuursbureau zijn met name deskundig op het gebied van schoolondersteunende processen en adviseren en ondersteunen bestuur, schoolleidingen en individuele medewerkers.

Raad van Toezicht

De raad van toezicht (RvT) is toezichthouder van de stichting Purmerendse ScholenGroep. De RvT onderscheidt in haar functioneren vier rollen, te weten:

- toezichthouder op integriteit,
- adviseur en klankbord,
- werkgever,

- verantwoord.

Concreet betekent dit dat de RvT het CvB benoemt, en het functioneren beoordeelt. Verder houdt zij toezicht op de uitvoering van de taken en de uitoefening van bevoegdheden door het CvB en staat zij het bestuur met raad terzijde. Daarnaast moet de RvT een aantal besluiten van het bestuur goedkeuren, wanneer het gaat om bijvoorbeeld beleidsplannen, de jaarrekening of het jaarverslag.

Om de rollen naar behoren te kunnen invullen en uitvoeren zijn een aantal profielen ontwikkeld op basis van veronderstelde noodzakelijke kwaliteiten. Naast dit algemene profiel voor leden van de raad, kent de PSG ook vier specifieke statutair vastgestelde competenties(profielen), te weten:

- bewaken en borgen van de confessionele identiteit;
- bewaken en borgen van de beginselen van openbaar onderwijs;
- bewaken en borgen van de belangen van het bedrijfsleven;
- bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel.

Dit laatste profiel wordt ingevuld op bindende voordracht van de CMR.

De RvT bestaat uit:

- Mevrouw Simone Kröner-Roos (profiel 'Bewaken en borgen van de belangen van het bedrijfsleven', voorzitter, lid auditcommissie en lid remuneratiecommissie);
- Mevrouw Dyane Brummelhuis (profiel 'Bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel', en lid onderwijscommissie): vacature;
- De heer Arno van Deuzen (profiel 'Bewaken en borgen beginselen openbaar onderwijs' vicevoorzitter en lid remuneratiecommissie);
- Mevrouw Vivian Schönbach (profiel 'Bewaken en borgen beginselen openbaar onderwijs' en voorzitter auditcommissie): vacature;
- Mevrouw Marlies Harlaar (profiel 'Bewaken en borgen van de interconfessionele identiteit'), en lid onderwijscommissie).

In het kader van de ambitie om bestuurlijk te fuseren met het Atlas College uit Hoorn is de functiemix en samenstelling van de RvT van de toekomstige stichting momenteel onderwerp van gesprek. Dit neemt niet weg dat we, vanwege de statuten van de stichting en vanwege het feit dat formele besluitvorming nog niet heeft plaatsgevonden, de twee vacatures willen invullen.

De huidige RvT geldt als betrokken en gekwalificeerd. De leden vormen een goed werkend team, weten elkaar makkelijk te vinden en delen met elkaar én met het CvB hun visie op beleid en strategie, onderliggende waarden en relevante ontwikkelingen. De RvT ziet zich in het debat met het CvB vooral als inspirator en uitdager, die hecht aan een scherp, inhoudelijk debat, vanuit een positief kritische houding. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren.

3 Algemene functie-eisen voor leden van de raad van toezicht

Alle leden beschikken over de volgende profielkenmerken:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Brede maatschappelijke kennis, aantoonbare bestuurlijke en bij voorkeur toezichthoudende ervaring;
- Strategische, bestuurlijke en financiële inzichten m.b.t. functioneren van een grote (complexe) organisatie;
- Affiniteit met en kennis van onderwijs;
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen, zowel landelijk als regionaal;
- Bij voorkeur een relevant en breed netwerk en binding met de regio en woonachtig in het wervingsgebied.

Daarnaast zijn alle leden in staat om:

- Samen te werken (bereid tot concessies en consensus);
- Onafhankelijk op te treden;
- Toezicht te houden uitgaande van een mix tussen betrokkenheid en afstand nemen;
- Kritisch klankbord te zijn voor en effectief samen te werken met het CvB;

- Toezicht te houden op hoofdlijnen, uitgaande van het lange termijn perspectief.

4 Specifieke informatie over de beide vacatures

Over de vacature (A)

Vanwege een ontstane onverenigbaarheid van functies van het huidige lid raad van toezicht met het competentieprofiel *'Bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel'* ontstaat een vacature in de raad. Deze vacature wordt ingevuld op basis van een bindende voordracht van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR).

Het nieuwe lid van de raad van toezicht van de Purmerendse ScholenGroep is een ervaren en rolvaste toezichthouder met de volgende kenmerken:

- Heeft kennis van de medezeggenschap in het onderwijs en is in staat de ontwikkelingen in het onderwijs vanuit het perspectief van leerlingen, ouders en personeel te volgen.
- Is in staat het organisatiebelang te behartigen met oog voor de belangen van leerlingen, ouders en personeel.

Gezien de ambitie van de PSG om bestuurlijk te fuseren met het Atlas College uit Hoorn beschikt de kandidaat bij voorkeur over de volgende aanvullende competenties:

- aantoonbare ervaring en affiniteit met medezeggenschap
- hechten aan een gedegen rol- en taakinving van de medezeggenschap: zorgt er voor dat de medezeggenschap daadwerkelijk 'voice' kan hebben
- ervaring met samenwerkings- en/of fusieprocessen
- naast verbindende kwaliteiten ook in staat om 'de luis in de pels' te zijn
- bij voorkeur woonachtig in Waterland

Over de vacature (B)

Vanwege het verstrijken van de tweede zittingstermijn van het huidige lid raad van toezicht met het competentieprofiel genaamd: *'Bewaken en borgen van de beginselen van openbaar onderwijs'* per 1 september ontstaat een vacature in de raad. Het lid is tevens lid van de audit commissie.

Het nieuwe lid van de raad van toezicht van de Purmerendse ScholenGroep is een ervaren en rolvaste toezichthouder met de volgende kenmerken:

- heeft kennis van het openbaar onderwijs en is in staat de ontwikkelingen in het openbaar onderwijs vanuit dat perspectief te volgen,
- is in staat het organisatiebelang te behartigen met het oog voor de belangen van het openbaar onderwijs,
- heeft een gedegen financiële achtergrond en ervaring in brede bedrijfsvoering processen, waardering- en governance vraagstukken
- kennis van non-profit organisaties, met name met betrekking tot de verschillende bekostigingsstructuren en de ontwikkelingen daarbinnen.

Gezien de ambitie van de PSG om te fuseren met het Atlas College uit Hoorn beschikt de kandidaat bij voorkeur over de volgende aanvullende competenties:

- ervaring met samenwerkings- en/of fusieprocessen
- organisatie- en managementontwikkeling

5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

De RvT en het CvB overleggen regelmatig met elkaar. Voorts heeft de RvT samen met het CvB jaarlijks overleg met de CMR.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 18 mei, via Microsoft Teams. De eerste selectiegespreksronde voor kandidaten voor de beide vacatures vindt plaats op 1 juni 2022 in de ochtend en op 2 juni 2022 in de middag.

Uw brief en CV kunt u versturen via vbent.org ter attentie van de heer Hans van Willegen onder vermelding van vacaturenummer 20220207.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 15 mei 2022 tegemoet.

