



Juli 2025

Van de (ex-)voorzitter,

Een aantal jaren geleden is in het MR-reglement afgesproken dat leden van de MR na twee termijnen van vier jaar minstens een jaar moeten terugtreden – het zogenoemde “afkoelingsjaar”, zoals onze bestuurder dat noemt. Dat is dan ook de reden waarom ik mij vanaf nu ex-voorzitter van de CMR mag noemen.

Persoonlijk vind ik dat jammer, want ik heb het werk voor de MR altijd met veel plezier gedaan. Tegelijkertijd is het ook goed dat nieuwe mensen de kans krijgen om aan de slag te gaan binnen de CMR.

En gezien het feit dat de CMR in de recente medewerkerstevredenheidsonderzoeken (MTO's) niet al te positief naar voren kwam, mogen we hopen dat frisse ideeën en nieuwe gezichten hierin verandering gaan brengen.

Dit schooljaar zijn we gestart met het uitbrengen van een nieuwsbrief, om jullie beter op de hoogte te houden van wat er binnen de CMR speelt. Dit is de tweede editie.

Het belangrijkste onderwerp van het afgelopen jaar was het mogelijke overnemen van het Bernard Nieuwentijt College (BNC) in Monnickendam. Deze school valt nu nog onder het bestuur van ZAAM in Amsterdam, maar dat bestuur wil van de school af. PSG is op zijn beurt geïnteresseerd in een overname. De afgelopen jaren zijn er al regelmatig leerlingen ingestroomd in 4 havo vanuit het BNC. De gedachte is dat, als de school onder ons bestuur komt te vallen, een nauwere samenwerking tussen BNC en JEL/DVC mogelijk wordt, waardoor die instroom soepeler kan verlopen. Een bijkomend voordeel: PSG zou daarmee groeien in leerlingenaantal en minder concurrentie ondervinden van Don Bosco uit Volendam, een school die mogelijk deel gaat uitmaken van het Atlas-bestuur in Hoorn.

Tegenover deze voordelen staan ook enkele nadelen. Het leerlingenaantal van het BNC is de afgelopen jaren gedaald en er is nauwelijks geïnvesteerd in het gebouw. Daarom heeft onze bestuurder een harde voorwaarde gesteld: ZAAM moet circa 9 ton beschikbaar stellen voor een verbouwing, zodat we het gebouw nog zo'n tien jaar kunnen gebruiken. Daarna moet de gemeente Waterland nieuwbouw mogelijk maken.

Aan het eind van het schooljaar is de CMR gevraagd advies uit te brengen over de vraag of PSG moet doorgaan met het voornemen tot fusie met het BNC. Na zorgvuldige afweging en in lijn met het advies van de Raad van Toezicht adviseert ook de CMR om de volgende stap in de overdracht te zetten. Er komt nog een formeel instemmingsverzoek – bij een fusie heeft de CMR immers instemmingsrecht – maar gezien het positieve advies is het onwaarschijnlijk dat er geen instemming zou volgen. Waar hebben we het verder over gehad? Enkele onderwerpen waaruit blijkt dat de CMR ook zaken bespreekt die jou direct aangaan:

- de keuze van een nieuwe arbodienst
- de aanpassing van de regeling 'lief en leed'
- het bestuursformatieplan, waarin o.a. de toedeling van formatie aan de scholen aan bod komt.

Best interessant, toch?

Ronald Koel

Wat kun je verwachten in deze nieuwsbrief?

Het woord van
de voorzitter

Wijzigingen in
de CMR

Vorgelegde
besluiten 24/25

Vergaderkalen-
der schooljaar
2025-2026

Begroting en
meerjarenbegro-
ting

Lief en leed pot

Vakantierege-
ling 2026-2027

Examenregle-
ment
2025-2026

Keuze
aanbesteding
bedrijfsgezond-
heidsdienst

Collegiale
waarderende
kwaliteitsvisitati
es bij PSG

Nieuwe leden

Met het einde van het schooljaar in zicht verandert er het een en ander in de samenstelling van de CMR.

Na twee zittingsperiodes van vier jaar nemen we afscheid van onze voorzitter Ronald Koel. We danken hem voor zijn jarenlange inzet, scherpe blik en betrokkenheid bij de raad!

Ook Mara Verdaasdonk (DAV) verlaat de CMR – zij vertrekt naar het buitenland. We wensen haar een mooie en verrijkende tijd toe.

Hans Schuit zat eveneens aan het einde van zijn zittingsperiode, maar stelde zich opnieuw verkiesbaar. Omdat er geen andere kandidaten waren op het JEL, is hij automatisch herkozen. Verder nemen we afscheid van drie leerling leden: twee van het NM en één van het DAV. Zij zijn geslaagd – van harte gefeliciteerd en veel succes met jullie volgende stap!

Ook Ko Koenis, vertegenwoordiger van de OOP-geleding, verlaat de raad. Dank voor je bijdrage en inzet namens de onderwijsondersteunende medewerkers!

Bij het DAV hebben zich twee collega's kandidaat gesteld voor de twee vrijgekomen zetels. Aangezien er net zoveel kandidaten als plekken waren, was een verkiezing niet nodig. We heten onze nieuwe leden, Ali Tamriuat en Marc Schmit, van harte welkom in de CMR!

Nieuwe voorzitter

Met het vertrek van Ronald Koel als voorzitter, neemt Hans Schuit het voorzitterschap over. We wensen hem veel succes en plezier in deze rol!

Verkiezingen volgend schooljaar

De verkiezingen voor de leerlingengeleding én voor de OOP-vertegenwoordiging vinden plaats aan het begin van het nieuwe schooljaar.



Voorgelegde besluiten in het schooljaar 2024-2025

Hieronder een overzicht van de voorgelegde besluiten van dit schooljaar, een aantal onderwerpen worden verder toegelicht.

Onderwerp	Instem- ming	Advies	Ter info	Vaststellen
Kaderbrief begroting 2025		x		23/09/2024
Medezeggenschapsstatuut & medezeggenschapsreglement	x			23/09/2024
Meerjarenperspectief		x		23/09/2024
Herziene Klachtenregeling	x			28/11/2024
Concept algemeen en specifiek competentieprofiel raad van toezicht		x		28/11/2024
Conceptreglement 'werving en selectie leden van de raad van toezicht'			x	28/11/2024
Conceptbegroting 2025			x	28/11/2024
Aanbesteding arbodienst	x			10/02/2025
Meerjarenperspectief 2025-2028		x		12/02/2025
Examenreglement 2025-2026 deel A	x			20/05/2024
Regeling Lief en leed	x			20/05/2024
Examenreglement 2025-2026 deel A	x			20/05/2024
Vakantieregeling 2026-2027	x			02/06/2025
Haalbaarheidsonderzoek Bernard Nieuwentijt College		x		02/06/2025
Verkiezingsreglement	x			02/06/2025
<u>Bestuursformatieplan</u>	x			13/06/2025
<u>Keuze arbodienst</u>	<u>x</u>			08/07/2025

Vergaderkalender met de bestuurder schooljaar 2025-2026

- 29 september 2025
- 1 december 2025
- 9 februari 2026
- 13 april 2026
- 15 juni 2026

Deze vergadering zijn openbaar, dat betekent dat iedere belangstellende de vergaderingen kan bijwonen. De medezeggenschapsraad bepaalt of en wanneer een belangstellende het woord mag voeren. De vergaderingen vinden plaats bij het SEC. Mocht je belangstelling hebben neem contact met de secretaris. psgmedezeggenschapsraad@psg.nl

Begroting en meerjarenbegroting

De CMR heeft ingestemd met de meerjarenbegroting na toelichting op enkele technische wijzigingen. Onder andere is de systematiek rond groot onderhoud veranderd: vanaf 2024 wordt groot onderhoud geactiveerd op de balans en afgeschreven. Dit betekent dat er geen dotaties meer zijn aan de onderhoudsvoorziening; de lasten vallen nu onder afschrijvingen in plaats van huisvestingskosten. Ook is besproken dat de financiële ratio's weliswaar worden weergegeven, maar dat leden de bijbehorende normen (onder- en bovengrenzen volgens de inspectie) graag in het document willen zien voor meer context.

Lief en leed pot

De bestaande regeling voor Lief en Leed is herzien, niet als bezuiniging maar als een betere herschikking. De oorspronkelijke voorstellen werden als te sober ervaren, waarna in overleg met de CMR een verbeterd plan is opgesteld. Een belangrijk knelpunt was het gebrek aan onderscheid bij het afscheidscadeau voor collega's die kort of juist lang in dienst waren. De nieuwe regeling houdt daar nu rekening mee. Zo ontvangen collega's die 25 jaar in dienst zijn een waardering van €250 (bloemen, cadeau of diner), in plaats van €100.

De CMR heeft met dit aangepaste voorstel ingestemd.

Vakantieregeling 2026-2027

De CMR heeft ingestemd met het volgende voorstel:

Opvallend is dat in het schooljaar 2026-2027 twee feestdagen in dezelfde week vallen: bevrijdingsdag op 5 mei 2027 en Hemelvaartsdag op 6 mei 2027. Daarmee is het dit keer vanzelfsprekend dat de tweede week van mei 2027 na de officieel door het ministerie vastgestelde week valt. Doordat de tweede week meivakantie in 2027 slecht drie van de vijf extra vrije dagen voor het onderwijsgevend personeel bevat zijn er nog drie dagen te vergeven.

Herfstvakantie: ma 12 okt 2026 t/m vr 16 okt 2026

Kerstvakantie: ma 21 dec 2026 t/m vr 01 jan 2027

Voorjaarsvakantie: ma 22 feb 2027 t/m vr 26 feb 2027

2e Paasdag: ma 29 mrt 2027

Meivakantie: ma 26 april 2026 t/m vr 7 mei 2027 (incl. 3 roostervrije dagen OP)

Koningsdag: valt in de meivakantie

Bevrijdingsdag: valt in de meivakantie

Hemelvaartsdag: valt in de meivakantie

2e Pinksterdag: ma 17 mei 2027

Zomervakantie: ma 12 juli 2027 tm vr 20 aug 2027

Subtotaal 62 dagen

De 12 roostervrije dagen (waarvan 5 ook voor OP-ers) worden als volgt verdeeld:

1. Drie dagen zijn opgenomen in de meivakantie (leerlingen en OP vrij tbv 2e week mei vakantie), zie hierboven.
2. Twee roostervrije dagen op de vrijdag voor de kerstvakantie (vrijdag 18 december 2026) en op Goede Vrijdag (vrijdag 26 maart 2027) (voor alle scholen binnen de PSG hetzelfde, afgestemd met de directeurs van de scholen)(leerlingen en OP vrij)
3. Zeven organisatiedagen, per school in te vullen in overleg met de VMR-en.

Totaal 71 dagen

Examenreglement 2025-2026: bijna ongewijzigd

Het examenreglement voor schooljaar 2025-2026 blijft grotendeels ongewijzigd ten opzichte van dit jaar. Er is slechts één aanpassing gedaan:

In artikel 5a is verduidelijkt dat de examensecretaris wél lid moet zijn van de examencommissie. Deze bepaling is nu apart opgenomen, om verwarring te voorkomen. Deze wijziging is in lijn met de landelijke handreiking van de VO-raad, die aangeeft dat er verder geen inhoudelijke wijzigingen nodig zijn.

Art. 5a "De examensecretaris als bedoeld in artikel 2.51a van de WVO 2020 is lid van de examencommissie, maar heeft hierbij geen stemrecht en kan niet worden benoemd tot voorzitter van de commissie."

Het Service en Expertise Centrum (SEC) stelt jaarlijks deel A van het examenreglement op. De scholen zijn verantwoordelijk voor het opstellen van deel B. De directeuren zijn hierover geïnformeerd in het DO-overleg van 28 mei. Ook is dit besproken met de examencommissies tijdens een bijeenkomst op 10 juni.

De CMR heeft ingestemd met het Examenreglement 2025-2026.

Keuze aanbesteding bedrijfsgezondheidsdienst

De PSG heeft recent een aanbesteding uitgevoerd voor een nieuwe bedrijfsgezondheidsdienst. Zes partijen werden uitgenodigd, waaronder de huidige dienstverlener Immediator. Uiteindelijk hebben twee partijen daadwerkelijk een aanbieding ingediend: Immediator en De Nieuwe Arts. Een beoordelingscommissie, bestaande uit vijf medewerkers van PSG, heeft beide partijen beoordeeld op basis van schriftelijke voorstellen en presentaties rond een casus over een zieke medewerker.

De resultaten waren duidelijk:

- De Nieuwe Arts scoorde hoog op alle beoordelingscriteria.
- Vooral op visie, werkwijze, continuïteit en presentatie sprong deze partij eruit.

Advies van de commissie:

De commissie adviseert unaniem om De Nieuwe Arts aan te stellen als nieuwe bedrijfsgezondheidsdienst. Deze partij sluit beter aan bij het eigen-regiemodel van PSG, waarbij gekeken wordt naar wat een medewerker nog wél kan en hoe de werkgever kan bijdragen aan duurzame inzetbaarheid.

De PCMR volgt het advies van de commissie en stemt in met het voorstel.

Collegiale waarderende kwaliteitsvisitaties bij PSG

Dit werd ter info ingestuurd naar de CMR:

De PSG-scholen zijn gestart met collegiale, waarderende kwaliteitsvisitaties als aanvulling op de bestaande kwaliteitszorg. De focus ligt niet op beoordeling, maar op het leren van elkaar en het versterken van wat al goed gaat. Dit sluit aan bij het strategisch beleidsplan, met thema's als 'anders organiseren', 'minder druk' en 'klaarstomen voor de toekomst'.

Een kerngroep neemt de organisatie op zich:

- Jan-Willem van den Bos
- Hugo van den Berg
- Kees Sluis (extern begeleider)
- Liesbeth van Heezik (ondersteuning en coördinatie)

Hun doel is dat alle PSG-scholen eens per drie jaar worden gevisiteerd; jaarlijks staan er twee gepland. De gevisiteerde school kiest het thema. Collega's van andere PSG-scholen nemen deel aan de visitatiecommissie en worden vooraf voorbereid op de thematiek en werkwijze. De eerste visitatie staat gepland voor de periode maart – juni 2025.

